



## Kurzporträt



### Kreisverwaltung Gießen

Riversplatz 1-9, 35394 Gießen

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 17.03.2011 erteilt.

Die Kreisverwaltung des Landkreises Gießen versorgt die rund 256.000 Bewohner des Kreises mit Dienstleistungen und Serviceangeboten und nimmt hoheitliche Aufgaben wahr. Wir sind ein moderner und kundenfreundlicher Dienstleistungsbetrieb. Leistungsfähigkeit und Qualitätsbewusstsein sind wichtige Kriterien, an denen wir unserer Arbeit messen lassen. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter überzeugen durch ihr Engagement und ihre Kompetenz. Dies ist nur möglich in einem Arbeitsklima, in dem sowohl die Erfordernisse der Bürger und der Verwaltung als auch die Bedürfnisse der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter berücksichtigt werden. Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 890 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Stand: 17. März 2011

#### Ziel der Auditierung

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist für die Kreisverwaltung Gießen ein wichtiger Baustein, um die Zufriedenheit und Motivation und damit die Produktivität der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu fördern.

Mit dem audit berufundfamilie wollen wir die vorliegenden Rahmenbedingungen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie optimieren und ausbauen.

Es soll dazu beitragen, die Arbeitsfähigkeit der/des Einzelnen wie der gesamten Verwaltung zu erhalten.

Dazu ist wichtig, dass unsere Führungskräfte Verantwortung für die Thematik tragen und dass wir über den Aufbau einer internen und externen Kommunikation Transparenz über unsere familienbewusste Personalpolitik schaffen.

Das audit berufundfamilie soll uns dabei unterstützen, auch zukünftig ein attraktiver Arbeitgeber zu sein, so dass es uns gelingt, qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu gewinnen, aus eigenen Reihen zu entwickeln und an die Kreisverwaltung zu binden.

#### Vorhandene Maßnahmen

(Auswahl)

- Flexible Arbeitszeitgestaltung
- Vielfältige Teilzeitmöglichkeiten
- Individuelle Lösungen zum Wiedereinstieg nach Familienphase
- Vertretungsregelungen
- Einstieg in die Telearbeit
- Arbeiten zu Hause im Notfall
- Gesundheitsfördernde Angebote
- Come-back-Programm zum Wiedereinstieg
- Fortbildung während der Elternzeit
- Veranstaltungen zum Thema Pflege, teilweise während der Arbeitszeit
- Eltern-Kind-Arbeitszimmer

#### Zukünftige Maßnahmen

(Auswahl)

- Prüfung Langzeitkonto
- Maßnahmen, die die flexible Gestaltung der Teilzeit unterstützen
- Optimierung Gesundheitsförderung
- Ausbau Telearbeit bedarfsbezogen
- Umfangreiche Information und Kommunikation zu den Unterstützungsmöglichkeiten
- Aufnahme der Themen familienbewusstes Führungsverhalten und Vereinbarkeit von Beruf und Führungsverantwortung in Entwicklungsmaßnahmen für Führungskräftenachwuchs
- Führung in reduzierter Arbeitszeit
- Job-Sharing bei Führungsstellen
- Aufnahme der Thematik Vereinbarkeit von Beruf und Familie in das Mitarbeitergespräch
- Informationen zu Kinderbetreuungsangeboten
- Informationen zu Unterstützungsangeboten bei Pflege und Betreuung von Angehörigen
- Fortführung der Informationsveranstaltungen